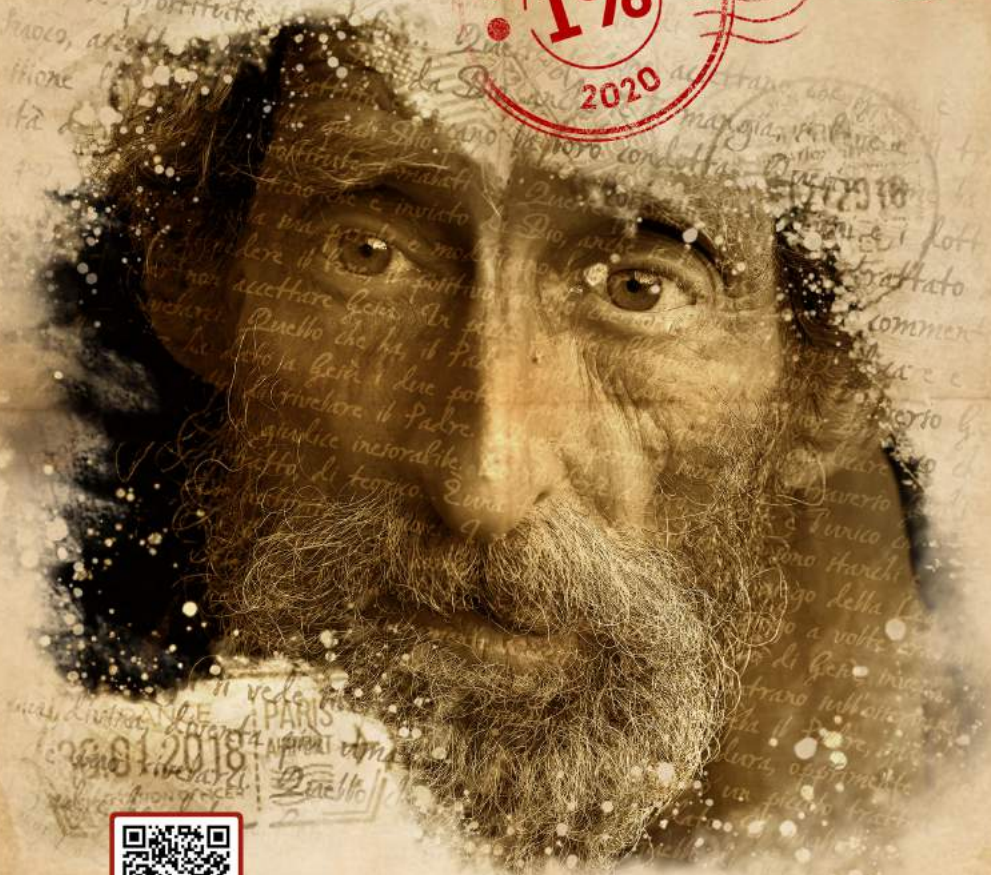


SEPTIEMBRE 2020



# NUNTIA

Boletín de la Congregación de la Misión



Misiones Vicentinas

*«¡Aquí estoy, mándame!»*

30 nuevos cohermanos serán parte del 1%,  
para las Misiones. ¿También en este año?  
¿Y tu, quieres hacer parte del 1%?

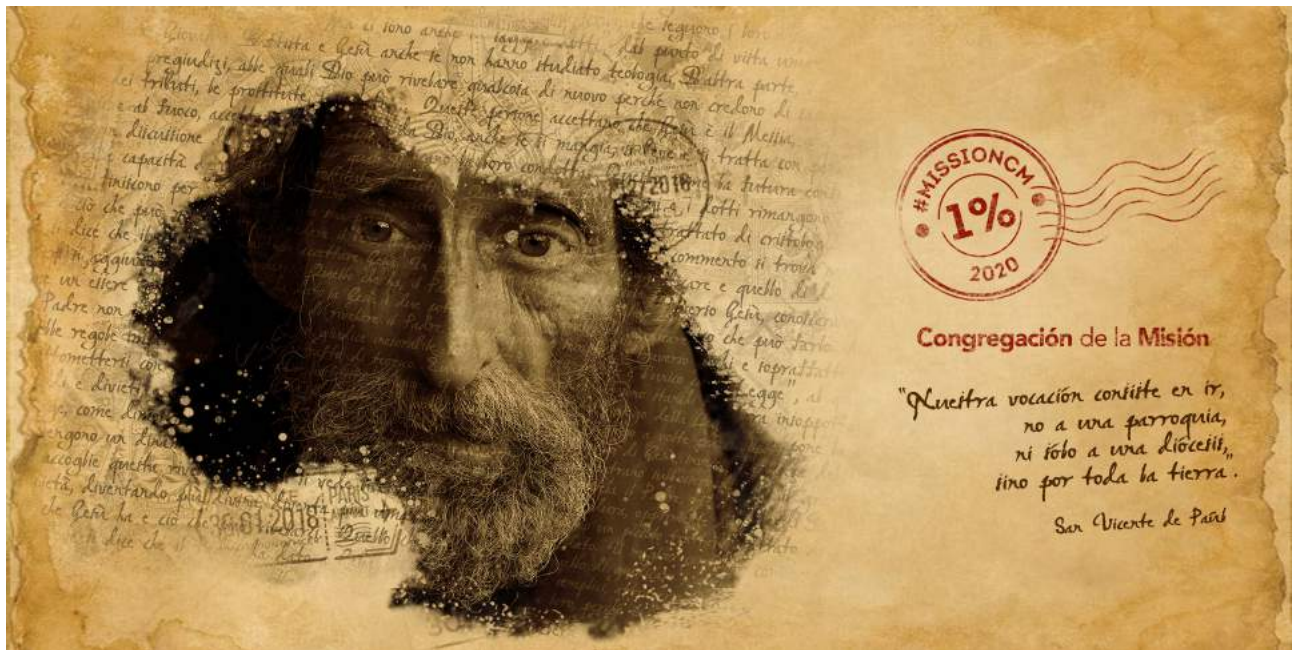


Congregación de la Misión  
Oficina de Comunicación



Congregación de la Misión  
Oficina de Comunicación

# OCTUBRE: MES MISIONERO, MES DE LA CAMPAÑA DEL 1%



Estamos comenzando el mes de octubre, mes misionero por excelencia, promovido así por la Iglesia, pero además vivido por la Congregación de la Misión de una manera particular y con mucho entusiasmo.

Ya desde el mes de septiembre, desde la Oficina de Comunicación hemos querido comenzar a preparar el camino para que este mes se convierta en un tiempo en el cual reflexionemos en la naturaleza misionera de la Congregación, conozcamos las misiones en las que muchos de nuestros cohermanos se encuentran trabajando, nos animemos en el espíritu misionero, nos comprometamos con las misiones y muchos de nosotros, aceptemos la llamada misionera del Superior General, y nos lancemos a dar el paso y decir «¡Aquí estoy, mándame!», (Is 6,8).

Como oficina de comunicación hemos venido trabajando y preparando una campaña con un material que nos ayudará a vivir así este mes. Queremos proponer un lema, que para muchos es una de aquellas frases de San Vicente que usamos con frecuencia:

*"Nuestra vocación es de andar no en una parroquia, o en una diócesis sino por toda la tierra"*

Esta frase quiere evocar en nosotros el sentido misionero de andar, partir, no quedarnos estáticos, anclados

o apegados a un solo lugar. De igual manera, busca recuperar nuestro carisma fundacional de ser misioneros, no párrocos, de mirar la misioneridad como algo natural y que hace parte de nuestra vocación. Recobrar la internacionalidad de la Congregación que busca nuevos horizontes, allí donde sea necesaria nuestra presencia misionera y vicentina.

De esta manera, queremos cambiar la mentalidad que se ha venido metiendo en general, que partir a las misiones para un vicentino significaba ir a las Misiones Internacionales. Concebir la misioneridad desde este enfoque, empobrece nuestro espíritu misionero. Es por eso que queremos apoyar el querer del Superior General de continuar este año con la campaña del 1%.

Con la campaña del 1% se busca incentivar el partir a la misión, pero no solo, además se quiere recuperar la reflexión sobre el significado del Espíritu Misionero en la Congregación, y reconocer que nuestra dimensión misionera no se limita solo a las Misiones Internacionales, sino que se extiende en las regiones misioneras que han asumido muchas provincias, y que la presencia de misioneros fuera de sus países de origen obedece a la respuesta que una determinada provincia hace ante una necesidad de un obispo o de una iglesia particular, pero también corresponde a la llamada de la Iglesia a partir a las Misiones ad Gentes.



Si bien es cierto que la campaña habla, y seguirá hablando de un 1%, no pretendemos encerrarla en un número, 30 misioneros, sino que sean muchos los que vayan a las misiones, a las Internacionales, a las Regiones, a responder a las nuevas necesidades que pueden pedir en otros países donde no hay la presencia vicentina.



Después de reflexionar y ver posibilidades gráficas, hemos optado por un signo que tiene mucho que ver con los misioneros y en la actualidad, sin el cual, muchos no podrían hacer realidad ese sueño y el sello. Nuestros pasaportes necesitan del sello de entrada para ingresar a otros países, y nuestros pasaportes se van llenando de ellos, cuando viajamos, por reuniones, encuentros, formación, cursos o simplemente por vacaciones, pero falta uno. Para ser misionero, necesitamos el sello misionero. Y queremos proponerte que tú lleves en tu pasaporte el sello del 1%, y que muchos se conviertan en ese uno por ciento, que en la totalidad significa poco. Pero todos somos misioneros, -podrán decir muchos-, pero es el momento de decidirse a concretarlo.

### La página web

Hemos querido renovar la Página web dedicada a las misiones internacionales, para ampliarla a todas las experiencias misioneras de la Congregación, incluyendo las regiones y otras experiencias donde las provincias están presentes. Durante este mes, iremos presentando todas esas experiencias a través de nuestra página web:

<https://cmglobal.org/es/mission-cm/>

### Un afiche

Que nos gustaría que estuviera presente en cada una de las casas de la Congregación y que ustedes pueden tomar de la Página web para hacer imprimir y difundir entre nosotros. El Afiche es muy sencillo pero cargado de sentido. En un pergamino antiguo, con las palabras

de San Vicente como escritas de su puño y letra, los sellos que nos permiten entrar en otros países, pero sobre todo dos elementos que destacan, la mirada del pobre que es la llamada de Jesús y la invitación concreta a ser el 1%.

### Una Camiseta

Que queremos que muchos puedan mandar estampar en sus propias provincias y que las difundamos para entrar en este ambiente de 1%, este ambiente de misión.

### Call to action

Hoy va muy de moda, crear páginas que lleven a una acción, por lo general, es usada por las empresas que nos invitan a comprar. Hoy queremos que esta «llamada a la acción», sea muy concreta y los misioneros que se sienten motivados para andar a la misión, podrán entrar directamente en comunicación con el Superior General.

<https://cmglobal.org/es/llamado-misionero-1/>

### Transmisiones en directo

Cada semana tendremos una transmisión en directo para entrar en contacto con nuestras misiones en los diferentes continentes, pero sobre todo,

*Con todos estos elementos, pero sobre todo con el compromiso de todos, iniciemos este mes misionero.*

Oficina de Comunicación



# I REUNIÓN VIRTUAL DE PASTORAL VOCACIONAL



Más de 80 cohermanos se reunieron el sábado 19 de setiembre las 17 horas de Roma para compartir experiencias de Pastoral Vocacional, generar reflexión y proponer caminos que dinamicen la Cultura Vocacional en la Congregación de la Misión.

La cita fue organizada por la Curia General, y tuvo como antecedentes la reflexión que el Superior General viene ofreciendo sobre las vocaciones desde el año 2017 y el Encuentro de Directores de Pastoral Vocacional en París que se celebró en el 2018.

La reunión inició con la oración de los misioneros de Albania, región de la Provincia de Italia, y siguió con la bienvenida y las palabras del Padre Tomaž Mavrič CM, Superior General.

En su mensaje, el Padre General reconoció que “la tarea de la Pastoral Vocacional es una obra que muchas veces hemos dejado en segundo lugar respecto a nuestras misiones y parroquias, y otras veces, la hemos entendido con un poco de ansiedad por la disminución del personal que nos hace sentir una cierta presión por el aumento de las vocaciones con la mayor prontitud posible” pero al mismo tiempo motivó a los presentes al afirmar que “esta primera reunión es un momento privilegiado para concretar opciones y compromisos

que pueden ayudar a la Pastoral Vocacional de nuestras provincias, y al mismo tiempo, desde las diversas experiencias, podamos aportar y enriquecer a toda la Congregación”, expresó el Padre Tomaž.

Seguidamente, fue el turno del Vicario General, el Padre Javier Álvarez CM, quien hizo una presentación contextualizada y analítica del Documento Conclusivo del I Encuentro de Directores de Pastoral Vocacional en el 2018, que lleva como título: “En camino hacia una cultura vocacional en la Congregación de la Misión”.

El Vicario General comentó las tres convicciones de ese documento (“Actualidad de nuestra vocación misionera, formación permanente y acompañamiento a los jóvenes”) enfatizando que “la Cultura Vocacional se refiere al carisma vicenciano y no tanto a la institución de la Congregación”, y recordó las palabras del Papa Francisco en *Evangelii Gaudium* 14: “la Iglesia no crece por proselitismo, sino por atracción”.

Posteriormente, el Padre Rolando Gutiérrez CM, de la Viceprovincia de Costa Rica, realizó una ponencia que introdujo el trabajo de grupos. El cohermano habló sobre la Pastoral Vocacional en tiempos de pandemia y después de ella, presentándola como una oportunidad

que nos invita a ponernos en búsqueda, al estilo de San Vicente de Paúl, que supo encontrar ese sentido de búsqueda en el corazón humano y desde allí instauró las bases vocacionales de sus fundaciones.

De inmediato se organizaron tres salas de reuniones de zoom, una en cada lengua oficial, a saber, inglés, español y francés. En esos espacios se tuvieron 45 minutos para dialogar sobre la realidad vocacional de las provincias y ofrecer algunas ideas sobre posibles iniciativas que podrían emprenderse a nivel de toda la Congregación. También se analizó la conveniencia de

un proceso formativo para los responsables de pastoral vocacional.

Después de la plenaria en que los secretarios de grupos expusieron las conclusiones, se tuvo un último espacio de interacción y la oración final dirigida por el Padre Shijo Kanjirathamkunnel CM y la bendición que impartió el Superior General.

*Oficina de Comunicación*

## LA PASTORAL VOCACIONAL DE LA CM DESPUÉS DE LA PANDEMIA.



Comencemos con el tema de moda: el COVID-19. Hay que decir que ya no estamos para solamente ver los cambios que se nos han impuesto por sí mismos, como por ejemplo esto que estamos haciendo, la comunicación virtual, sino más bien, para ver con ojos proféticos el camino que nos falta por recorrer: ¿Qué nos espera en los meses siguientes de esta pandemia? ¿Qué lecciones humanas y cristianas hemos aprendido? ¿Qué impacto tiene esta nueva realidad sobre la forma en que vivimos nuestra vocación y en la que hacemos pastoral vocacional?

Sin pretender dar una respuesta a todas esas preguntas, les propongo que dialoguemos desde el tema que

nos toca a quienes estamos presentes en esta reunión: la Pastoral Vocacional.

¿Qué aspectos del corazón humano ha desvelado la pandemia que deberíamos enfocar en el servicio de la animación vocacional y el acompañamiento a las vocaciones?

Si me permiten ofrecer un intento de respuesta diría muchísimas cosas sintetizadolas en tres aspectos: se ha puesto en evidencia la fragilidad del ser humano, la necesidad de las personas en todos los ámbitos, incluso de quienes parecía tener la vida resuelta, y a propós-



ito de la vacuna que se espera con tanto entusiasmo, también se ha resaltado la búsqueda como una constante en el ser humano. Tres elementos evidenciados por la pandemia en el corazón humano: **la fragilidad, la necesidad y la búsqueda.**

Las primeras dos palabras, **fragilidad y necesidad**, me parece que fácilmente las podemos identificar con nuestra propia experiencia personal, pero también, y sobre todo, con el rostro de los más frágiles y necesitados en nuestras distintas realidades, aquellos a quienes fue llamado a evangelizar el misionero de la Congregación de la Misión, y cuyas necesidades se han visto acentuadas por los efectos socioeconómicos de la pandemia. Sin duda, que desde la pastoral vocacional este panorama se nos vuelve una oportunidad para dar crédito de la vocación a la que fuimos llamados, y desde nuestro testimonio de compromiso con los más pobres, podemos hacer que entre tanto dolor también florezcan luces de esperanza en los corazones que se podrían ver seducidos por Jesucristo evangelizador de los pobres.

Pero quisiera pedirles que en esta reunión nos centremos unos momentos en la tercera palabra: **búsqueda.**

Estamos en tiempos donde las grandes potencias del mundo han concentrado todas sus fuerzas en la búsqueda de una solución para el COVID-19. Todos sabemos de las tensiones que se han generado entre países que están comprometidos en **buscar** una vacuna que inmunice contra el virus que ha cambiado la vida del mundo entero. Desde luego que sabemos los intereses económicos que hay de por medio, pero no es el tema de reflexión en este momento.

Tengo la impresión que fue ese sentido de búsqueda el que descubrió Vicente de Paúl entre los pobres y entre sus colaboradores: para muchas personas del siglo XVII, los pobres representaban un verdadero problema: gente sin educación y generadores de todos los males que aquejaban a la sociedad por su escasa educación y su mucha exigencia de soluciones.

En cambio, San Vicente de Paúl, progresivamente fue descubriendo personas deseosas de ser animados con una esperanza de vida diferente, encontró que los pobres eran buscadores de una vida digna pero que sin herramientas ni formación muchas veces quedaban dejados a los medios más instintivos.

Los mismo encontró San Vicente en las mujeres de Chatillon con quines inició las Confradías, y en sus primeros compañeros de misiones, sobre todo el Padre Portail, y en Margarita Nasseau y las primeras hijas de

la caridad. Vicente encontró que los tiempos difíciles ponen en evidencia el sentido de búsqueda que se encuentra en el corazón del ser humano, y esa fue la clave de su propuesta vocacional.

Existe pastoral vocacional vicentina en la medida en que existe un compromiso por buscar, por ir más allá de las pocas o muchas estructuras pastorales con las que contemos, es ese salir de nosotros mismos porque Jesucristo evangelizador de los pobres nos provoca a convocar a más seguidores suyos en su proyecto de Salvación.

Me parece, que hay que reconocer que esta búsqueda ha sido una intuición muy acertada del Superior General desde el 2017, ya desde antes se tenían iniciativas en la Congregación pero se han concretado más en los últimos años y sobre todo con el Encuentro de Directores de Pastoral Vocacional llevado a cabo en París a finales del 2018.

Pero, como esta búsqueda vocacional es un constante crecimiento hacia dentro de nuestras vocaciones y hacia fuera de nosotros para anunciar en el mundo el Evangelio de la Vocación, entonces, preguntémosnos que buscamos hoy en la Pastoral Vocacional, en medio de esta pandemia, cuando:

**A.** La Congregación de la Misión nos presenta una disminución de 65 casas y casi tres centenares de misioneros en dos décadas.

**B.** Cuando el sínodo más reciente nos ha dicho que los jóvenes señalan una enorme necesidad de tener “figuras de referencia” (Cf. CV99)

**C.** Cuando las estadísticas congregacionales nos dicen que 1017 cohermanos estamos dedicados al ministerio de las parroquias, más de la tercera parte, seguidos por 325 misioneros retirados o enfermos... Mientras que los jóvenes dicen en el Sínodo que:

**“A pesar de que siga siendo la primera y principal forma del ser Iglesia en el territorio, varias voces han indicado que a la parroquia le cuesta ser un lugar relevante para los jóvenes y que sería necesario repensar su vocación misionera”** (DF Sínodo 18.).

Y con todo esto y lo mucho más que podríamos decir de nuestro contexto: **¿Qué buscamos?**

La fragilidad, la necesidad y la búsqueda que nos ha traído la pandemia: ¿A dónde debe llevar nuestra pastoral vocacional?

Ciertamente, la comunicación virtual se nos impuso, casi diría que no tuvimos opción, hasta quienes eran menos amigos del mundo digital se vieron forzados a este proceder. ¿pero como vamos a aprovechar esta oportunidad? ¿cómo vamos a aplicar el cambio sistémico a nuestra pastoral vocacional inspirados por esta nueva realidad? ¿qué podemos hacer más allá de lo que estamos haciendo y qué debemos dejar de hacer de lo que hacemos?

Cuando somos capaces de dejarnos provocar por la realidad y respondemos desde el corazón del carisma vicentino, o sea, con mística, con pasión misionera y profundo sentido de comunidad; entonces la pastoral vocacional no solamente tiene como fruto el ingreso de jóvenes a nuestras casas de formación, más aun, nos hace sentir la fuerza rejuvenecedora de la vocación vicentina, esa fuerza que nos hace sentirnos jóvenes como nos

dice el Papa Francisco y que debemos aplicar para la Pastoral Vocacional de nuestra congregación:

***“Un joven no puede estar desanimado, lo suyo es soñar cosas grandes, buscar horizontes amplios, atreverse a más, querer comerse el mundo, ser capaz de aceptar propuestas desafiantes y desear aportar lo mejor de sí para construir algo mejor”*** (CV15).

Es tiempo de rejuvenecer nuestra Pequeña Compañía desde el servicio de la pastoral vocacional que se nos ha encomendado, por eso, es importante escucharnos y dejarnos provocar por esta nueva realidad. Justamente es eso lo que queremos hacer en el siguiente trabajo en grupos.

*Rolando Gutiérrez CM.  
Vice Provincia de Costa Rica*

## PRIMERA REUNIÓN VIRTUAL DE PASTORAL VOCACIONAL – 19 SEPT. 2020



Aprovecho este medio de comunicación para saludaros a todos muy cordialmente en este primer encuentro de Pastoral vocacional. En unos minutos diré algunas cosas sobre el Documento final del encuentro de Pastoral vocacional, celebrado en París el 2018.

Éste es un documento suficientemente genérico como para **enmarcar y orientar** el trabajo vocacional. Ha sido visto y aprobado por el Consejo general, con alguna observación. El Documento final se complementa bien con el capítulo 2 de nuestra Ratio Formationis. El Documento

final se asienta sobre dos bases, dos fundamentos: convicciones y líneas de acción (“pedagogía” en el Documento).

Señalo las tres convicciones más importantes que están apuntadas en el Documento-proyecto:

### **1º La finalidad de la Pastoral vocacional.**

El ministerio de promoción de las vocaciones no tiene como fin último la supervivencia de la Congregación ni de las Provincias, ni siquiera el asegurar el funcionamiento de

nuestros ministerios, sino el sostenimiento y el desarrollo de nuestro carisma que, hoy por hoy, se percibe necesario en nuestra Iglesia y en nuestro mundo. San Vicente fue muy firme en esta convicción, hasta el punto de que, en los primeros años de la fundación de la Compañía, no se preocupó por el número de aspirantes en la comunidad, a pesar del incremento de obras. Comenzó a preocuparse cuando entendió que esta vocación era necesaria para evangelizar y servir a los pobres. Dicho en otros términos: desde el sentir de San Vicente, las vocaciones hay que conectarlas más con el carisma que con la institución. Esto nos llevará a buscar la calidad de las vocaciones y no la mera pervivencia de la institución, la calidad por encima de la cantidad. Si las vocaciones se conectan con la institución, lo que se busca es el número para cubrir los puestos; la calidad interesa menos. Por el contrario, si las vocaciones se conectan y se piensan desde el carisma, se busca la calidad, el ser profetas, y no tanto el desarrollo de un trabajo.

Creo que es necesario prestar atención a esta observación, porque en lugares donde hay una fuerte escasez vocacional, la tentación lógica consiste en vincular la promoción vocacional a la pervivencia de la Institución, con el consiguiente peligro de rebajar las exigencias de la vocación. En este último supuesto, la promoción vocacional se convierte en un mero reclutamiento de candidatos, realizada con mentalidad funcional, y no en una pastoral que busca la renovación en el carisma, a partir del tejido que supone la “cultura vocacional”. “Todos los días pido a Dios, tres o cuatro veces, que nos aniquile si no somos útiles para su gloria”, repetía con frecuencia San Vicente (XI, 698).

## 2º La Pastoral vocacional, compromiso de todos los miembros de una Provincia.

Nadie puede quedar al margen de las vocaciones ni escudarse en los encargados del ministerio de la pastoral de promoción vocacional. La Iglesia es muy consciente de esta realidad. Por eso, ella habla de “acción coral” y lo explica en estos términos: “la animación vocacional corresponde a toda la comunidad, religiosa o parroquial, a todo el instituto o a toda la diócesis, a cada presbítero, consagrado o creyente, y para todas las vocaciones en cada fase de la vida” (Nuevas vocaciones para una nueva Europa, nº 13 c).

No es desvelar ningún secreto el decir que, en algunos misioneros, existe mucha pasividad. Otros prefieren no entrar en esta pastoral porque la encuentran difícil o exigente. Sin embargo, los documentos de la Congregación y de la Iglesia insisten en que se trata de una “acción coral” de toda la comunidad y de cada misionero porque, de lo contrario, será difícil que se llegue a la llamada “cultura vo-

cional”. En muchos casos, la referencia a “ya existe un delegado provincial” puede interpretarse como un desentenderse de esta pastoral. Poco podrá hacer el Director de vocaciones y sus ayudantes si no colaboran con él todos los misioneros en las casas y obras concretas de la Provincia. He aquí un gran reto para el Visitador y para el Director provincial de vocaciones: ¿qué hacer para romper esta inercia y esta pasividad e interesar a todos los misioneros de la Provincia en la Pastoral vocacional y en la creación de una cultura vocacional?

¿Hasta dónde puede llegar vuestro trabajo, como Directores de la Pastoral vocacional, para concienciar a la Provincia sobre la importancia de la Pastoral vocacional? Hasta impulsar la revisión de obras, si fuera necesario. ¿Por qué digo esto? Si una Provincia quiere tener una plataforma favorable a las vocaciones, no le quedará más remedio que tener algunos de los ministerios propios nuestros (que no son ni las parroquias ni las grandes instituciones), sino que son los ministerios donde los misioneros se relacionan directamente y sencillamente con la gente y con los pobres. Aquí está nuestra fuerza. Ministerios como las misiones populares, misiones ad gentes y trabajo directo con los pobres, testimonian la identidad de nuestro carisma.

## 3º La formación permanente de los encargados de las vocaciones.

El Proyecto-documento final de la PV pide que se ponga en marcha la formación permanente de aquellos que están trabajando por las vocaciones. Dice así: “Consideramos indispensable la Formación Permanente de los misioneros como prioridad, pues de allí vivirá cada uno su vocación, de tal manera que se convertirá en un *llamante* para los jóvenes”. El sentido último de la Formación Permanente no es tanto instruir la cabeza, cuanto mantener viva y fresca la vocación que uno ha recibido (vocación vicentina). Sería un contrasentido trabajar en la Pastoral vocacional y no vivir enamorado de su vocación, porque esto termina transmitiéndose. Dice *Evangelii gaudium*: “La Iglesia no crece por proselitismo, sino por contagio”.

El P. Rolando Gutiérrez a partir del libro suyo sobre la vocación, hace una propuesta de formación permanente para todos aquellos que trabajan en la Pastoral vocacional. Son 13 temas amplios, pero interesantes. Valen para todos los contextos culturales. Me imagino que, a su debido tiempo, él ya presentará el proyecto. Yo sólo quiero decir es que esta iniciativa entra de lleno en el Documento final de París. ¡Buen trabajo a todos!

P. Francisco Javier Álvarez, CM  
Vicario general



# QUIEN MANDA



Hace unos años, mi hermana, enfermera de cuidados intensivos con una reconocida Agencia de Cuidado de la Salud en Casa, escribió un artículo en un periódico local sobre el cuidado de pacientes confinados a casa. Ella lo tituló “Quien Manda,” copiando el título de algo popular en televisión en esa época.

Ella quería señalar que los pacientes deben tener voz en decidir el tratamiento si será exitoso. Que los que quieren ofrecer ayuda tienen que escuchar a los que reciben el tratamiento, y tomar sus opiniones en serio, en vez de pensar que solo ellos sepan qué hacer y cómo. Los profesionales fácilmente puede considerarse los únicos expertos porque si no, por qué tanto estudio y preparación?

Recordé todo esto mientras leía ***Viviendo en la Calle y Ética Teológica Católica***, co-editado por Mark McGreevy, quien coordina la Alianza Vicentina para los Sin Casa (FHA). La Alianza es el proyecto común de las 160 ramas de la Familia de San Vicente de Paul, el Patrono Universal de la Caridad para la Iglesia Católica. La Familia sirve ahora en 156 países.

Imaginé capítulos llenos de demandas para abogacía y cambios estructurales para eliminar el fenómeno de la falta de casa como elemento clave para acabar con la pobreza global. Pero el primer capítulo habla de “encontrar y acompañar a los sin casa como parte de la “revolución de ternura” que el Papa proclama. Y seguía hablando de Empatía, Humanidad y Hospitalidad.

Inmediatamente pensé “oh no, por favor no espiritualice demasiado este problema social crítico.”

Como muchos hacen solo ofreciendo “pensamientos y oraciones” después de tiroteos fatales, sin hacer más nada.

Que reacción más equivocada! Por el momento yo había olvidado lo que San Vicente nos enseñaba: se trata no solo de hacer lo bueno en el mundo, pero hacerlo bien. Como dijo sobre alimentar a los hambrientos, darles pan y sopa pero también una taza, una cuchara y una servilleta, para que coman con la dignidad que merecen.

Confrontar el problema estructural de los sin casa, y todas las formas de pobreza que deshumaniza a tantos, es efectivamente la meta. Pero a la vez es necesario comenzar con el método correcto de “escuchar y acompañar” porque como tratamos de hacer cambios es crítico.

Muchos de nosotros hemos aprendido que un cambio verdadero y duradero de los sistemas que mantienen a tantos en la pobreza viene de abajo hacia arriba, no arriba-abajo. No de los poderosos, no de los gobiernos. La pobreza, incluyendo el fenómeno injusto de la falta de alojamiento decente, no se elimina por decretos ni por promesas políticas. Vendrá solo de parte de las víctimas de injusticia, de los que sufren el problema, quienes son realmente los “expertos” en la materia. Ellos deben ser escuchados e involucrados, y ellos mismos tienen que actuar. Pero no lo harán si no son encontrados, escuchados, acompañados y tomados en serio.

Los autores del primer capítulo dan testimonio llamativo sobre su encuentro con los que viven en la calle. El ministerio con ellos no es dar ayuda tanto como crear relaciones. No para desarrollar nuevos círculos sociales o reemplazar sus amigos, sino crear relaciones amistosas

de confianza y respeto con ellos. Una descripción luego en el libro lo resume bellamente:

**“Se inicia con conexiones uno-a-uno, humano-a-humano. No viene cuando la persona privilegiada busca salvar o cambiar al que sufre. Más bien, debe haber un escuchar profundo para captar las palabras, los sueños, las esperanzas ya presentes dentro del individuo.”**

Esta manera de escuchar no es fácil para nosotros en un tiempo de tantas distracciones e información constante. Pero si nos involucramos en el proceso de acompañamiento real, ambas personas puede ser cambiadas positiva y significativamente. Quizás como hablamos los vicentinos: evangelizamos y servimos a los empobrecidos y en el proceso somos convertidos también.

Esta es la “cultura del encuentro” de Papa Francisco. Es la Comunidad Querida de Martin Lutero King. Es un pedazo del Reino de Dios que debemos construir en el mundo.

Significa que nadie tiene casa hasta que todos tengamos casa. Significa escuchar atentamente a los “expertos” en la materia. Y como llegamos a esto depende como comenzamos.

*Jim Claffey*

*UN NGO Congregación de la Misión representante  
Addendum: Interesado en el problema de los que viven en la calle? Mira [www.famvin.org/alianza](http://www.famvin.org/alianza) con las personas sin hogar, o unirse a la campaña “13 casas.”*

## CONCIERTO DE GEN VERDE, EN EL DÍA DE SAN VICENTE DE PAÚL



Más de 10.000 personas asistieron en vivo al concierto online que el grupo Gen Verde ofreció a la Familia Vicenciana en la fiesta de san Vicente de Paúl, el 27 de septiembre. Fue un bellísimo momento de arte y oración.

Gen Verde nos cuenta la génesis de este hermoso proyecto:

“Si la pandemia no hubiese cambiado nuestros planes, el 27 de septiembre estaríamos en la St. John's

University de Nueva York para dar comienzo a nuestro tour en los Estados Unidos. Por eso, hemos encontrado un modo de estar presente de todas formas, más allá de las distancias.

«**One in Hope**» es un concierto especial online que durante una hora os acompañará y que hemos preparado en colaboración con el equipo vinculado a la Oficina de la Familia Vicenciana, con sede en los Estados Unidos. El programa consiste en testimonios y canciones en varias lenguas sobre temas como la solidaridad y la fraternidad universal, incluyendo una nueva canción dedicada especialmente a San Vicente de Paúl. En este momento de crisis mundial, será una ocasión para caminar juntos, unidos en nuestra diversidad, signo de esperanza para muchos”

Aún tienes la oportunidad de verlo de nuevo en el siguiente enlace:

<https://youtu.be/WyMHyK-L-TU>

*Javier F. Chento  
FAMVIN*

## NOMINATIONES / CONFIRMATIONES

BREZÁNI Tomáš	14/09/2020	Visitador Eslovaquia
---------------	------------	----------------------

## ORDINATIONES

DA SILVA SOARES João Miguel	Sac	LUS	11/06/2020
EBODE ONANA Jean Marc	Sac	CAM	05/09/2020
KAMWA KOUAM Gervais Lévis	Sac	CAM	05/09/2020
MPECK MPECK Gaël Fabien	Sac	CAM	05/09/2020
NNOMO Christian Wullibrodt	Sac	CAM	05/09/2020
SAPI TAFOFU Beauhero	Sac	CAM	05/09/2020
DELGADO MÉNDEZ Aarón Esaú	Sac	CAE	06/09/2020
ALIZAFY Prudence	Sac	MAD	13/09/2020
FAKIRANIAINA Oliver Jean Ferlin	Sac	MAD	13/09/2020
HASINARIVONY Xavier Léon	Sac	MAD	13/09/2020
RAKOTONOMNJANAHARY Yves Nathanaël	Sac	MAD	13/09/2020
RANDRIAMANANJARA Jean Rodolphe	Sac	MAD	13/09/2020
RASOLOFOMANANA Mandefera	Sac	MAD	13/09/2020
JOSEPH Julius Maina	Sac	OCC	19/09/2020
MASITA Michael Mogusu	Sac	OCC	19/09/2020
AGBOM Raphael Osinakachukwu	Sac	NIG	25/09/2020
AGINA Isaiah Chibuike	Sac	NIG	25/09/2020
ALIZAFY Prudence	Sac	NIG	25/09/2020
EZIKA JohnPaul Ikechukwu	Sac	NIG	25/09/2020
UDO Francis Mathias	Sac	NIG	25/09/2020
UMOH Camillus Francis	Sac	NIG	25/09/2020

## NECROLOGIUM

Nomen	Cond.	Dies ob.	Prov.	Aet.	Voc.
MASIDE NOVOA César Manuel	Sac	20/03/2020	SVP	85	67
CARVEN John W.	Sac	11/09/2020	ORL	88	68
ZUROWSKI* Joseph	Fra	11/09/2020	NAN	82	62
MAZUELAS MORILLA José	Sac	17/09/2020	SVP	61	43

[www.cmglobal.org](http://www.cmglobal.org)



Congregación de la Misión  
CURIA GENERAL

Via dei Capasso, 30 – 00164 ROMA

Tel: +39 06 661 30 61

Fax: +39 06 666 38 31

Email: [nuntia@cmglobal.org](mailto:nuntia@cmglobal.org)